

Studiedienst PVDA – TOP 100 van grote bedrijven die het vaakst met uitzendkrachten werken

Minstens 10 grote bedrijven hebben meer uitzendkrachten dan vaste personeelsleden

Datum: juni 2017

Samengevat

Het inzetten van uitzendkrachten is normaal gezien strikt gereguleerd en verbonden aan specifieke situaties (vervanging, exponentiële toename van de productie ...). De studiedienst van de PVDA wou weten of de aangekaarte misbruiken uitzonderingen zijn of de gewone gang van zaken. Daarom heeft ze – zich baserend op officiële cijfers – een top 100 opgesteld van ondernemingen met meer dan 250 werknemers die het vaakst uitzendkrachten inzetten.

De resultaten roepen alvast grote vragen op, want wat tonen de cijfers aan? In onze top 100 blijkt gemiddeld bijna een op de vier VTE¹ (22,4%) door uitzendkrachten te worden ingevuld. Nemen we de top 20, komen we bij cijfers die oplopen tot boven de 40%. De 10 eerste ondernemingen van het klassement laten samen meer dan 50% van de VTE invullen door interims! In die top 10 vinden we onder meer de firma Logisport van miljardair Fernand Huts terug. Reeds in 2014 hekelde PVDA-voorzitter Peter Mertens de praktijken van dit bedrijf, waar “meer dan de helft van de uren door uitzendkrachten wordt gepresteerd”².

Als je ziet in welke mate interims worden ingeschakeld, dan rijst toch het vermoeden dat de wet wordt omzeild. Om een eind te stellen aan die situatie stelt de PVDA een noodplan tegen misbruik voor, met zes concrete voorstellen. Een van die voorstellen is het invoeren van een maximumpercentage uitzendkrachten in ondernemingen en de instelling van een maximumgrens van het aantal opeenvolgende dagcontracten dat een onderneming een werknemer kan geven.

1

□ VTE = voltijds equivalent

2

□ <http://antwerpen.pvda.be/artikels/verkeerd-signaal-om-katoen-natie-onderneming-van-het-jaar-titel-te-geven>

Inleiding

Op 10 mei 2017 zond de Vlaamse openbare televisie (VRT) de *Pano*-reportage uit over de werk- en leefomstandigheden van uitzendkrachten. De jonge reportagemaker van de VRT, Michael Dilissen, ging als interim aan de slag bij DHL Aviation (logistieke sector). Tijdens die undercoveroperatie, gefilmd met een verborgen camera, loste hij 's nachts volle containers met allerlei goederen die door DHL worden verstuurd. Wat aan het licht kwam, is choquerend: sommige arbeiders werken al meer dan een jaar als uitzendkracht en hebben nog steeds geen vast contract, niet alle gepresteerde uren worden ook daadwerkelijk betaald en werknemers (met een kwetsbaar statuut) moeten zelf de uitbetaling van hun uren vragen, rugpijnen wordt aangepakt met een aspirientje enz. En steeds wordt hen een lokkertje voorgehouden: "Als je goed werkt en niet ziek bent, dan kun je misschien wel een vast contract krijgen."³

De reportage maakt duidelijk dat sommige ondernemingen de wetgeving op interimarbeid omzeilen. Historisch gezien was de belangrijkste doelstelling van interimarbeid ondernemingen een hulpmiddel te geven bij een tijdelijke en onvoorziene productietoename.

Het inschakelen van uitzendkrachten was toegestaan in drie gevallen:

1. als tijdelijke vervanging van een vaste werknemer
2. om een tijdelijke toename van werk op te vangen
3. om ervoor te zorgen dat een uitzonderlijk contract kon worden uitgevoerd

Onder druk van de werkgevers breidde de federale regering in 2013 de mogelijkheden voor het inschakelen van uitzendkrachten uit. Sinds september 2013 mogen bedrijven uitzendkrachten gedurende maximaal zes maanden inhuren onder het mom van instroom. In werkelijkheid is het een verkapte proefperiode.

De studiedienst van de PVDA wou zich ervan gewissen of de misbruiken die aan het licht zijn gekomen, uitzonderingen zijn of de gewone gang van zaken. Daarom heeft ze – zich baserend op officiële cijfers – een top 100 opgesteld van de bedrijven met meer dan 250 werknemers die het vaakst uitzendkrachten gebruiken⁴.

3

- Gelijkaardige getuigenissen komen ook terug in KAJ, "Is dit nu de moderne arbeidsmarkt? Zwartboek Interim", 2013. Te bekijken op: <http://www.kaj.be/index.php/zwartboek>

4

- Cijfers van 2015. Databases Trends en Belfirst

Vaststelling 1: In de top 100 blijkt gemiddeld bijna een op de vier VTE's (voltijds equivalenten) door uitzendkrachten te worden ingevuld. Nemen we de top 20, komen we bij cijfers die oplopen tot boven de 40%

De top 100 van de ondernemingen telt 45.000 "vaste" voltijds equivalenten (VTE) en 13.000 VTE-uitzendkrachten. Bijna een op de vier VTE's (22,4%) wordt door uitzendkrachten ingevuld. Bij de top 20 stijgt dat cijfer zelfs tot ver boven de 40%. In de praktijk worden de uitzendkrachten vaak voor minder dan een voltijdse baan ingeschakeld. Dat betekent dat het aantal mensen waar het over gaat, nog heel wat hoger ligt.

Vaststelling 2: 10 grote ondernemingen hebben meer VTE's die ingevuld worden door interims dan door "vaste" werknemers

	Naam	nr.PC ⁵	Gemeente	Aantal vaste werknemers (in VTE)	Aantal vaste uren	Aantal uitzendkrachten (in VTE)	Aantal uren interimarbeid	Deel interim-uren (in %)
1	B-CONNECTED	218	BRUSSEL	75	104.436	207	406.131	79,55
2	IKANBI BELGIUM	100	HERSTAL	195	297.940	339	669.883	69,22
3	SDIL	100	SAINTES	126	194.720	164	324.752	62,52
4	BLECKMANN BELGIE	140	KRUISSHOUTEM	158	245.342	209	396.015	61,75
5	CALLEXCELL	100	SINT-TRUIDEN	136	210.375	166	326.460	60,81
6	WALLENIUS WILHELMSEN LOGISTICS ZEEBRUGGE	149.02	ZEEBRUGGE	187	270.546	236	409.742	60,23
7	CALL-IT BELGIUM	218	ANTWERPEN	129	186.830	148	247.680	57,00
8	LOGISPORT	226	KALLO (KIELDRECHT)	670	1.054.853	654	1.274.929	54,72
9	SPECIAL FRUIT	119	MEER	144	240.275	164	288.764	54,58
10	SKECHERS EDC	140	HERSTAL	245	390.029	221	435.822	52,77

Tweede vaststelling: de tien ondernemingen met meer dan 250 werknemers die het vaakst uitzendkrachten gebruiken, laten hun VTE's vaker invullen door interims dan door vaste werknemers. Concreet wordt dus in die tien ondernemingen meer dan 50% van de

5

□ Nummers van de paritaire comités (sectoren economische bedrijvigheid)

100: Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden

119: Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

140: Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

149.02: Paritair Subcomité voor het koetswerk

218: (nu CP200) Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden

226: Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

gepresteerde uren uitgevoerd door uitzendkrachten. Bij B-Connected (callcenter), iKanbi (customer contact center) en SDIL wordt respectievelijk 79,5%, 69,2% en 62,52% van het aantal werkuren uitgevoerd door uitzendkrachten. En dat zijn toch frappante cijfers. Vier jaar geleden al klaagden de vakbondsorganisaties het misbruik van interimarbeid aan bij B-Connected⁶. In diezelfde top 10 duikt ook het logistieke bedrijf *Logisport* van miljardair Fernand Huts op. Reeds in 2014 hekelde PVDA-voorzitter Peter Mertens de praktijken van deze onderneming waar “meer dan de helft van de uren door uitzendkrachten wordt gepresteerd”⁷.

Welke ondernemingen staan in de top 10 ?

1. B-CONNECTED is een callcenter met onder meer een vestiging in Molenbeek. Vakbondsorganisaties hebben reeds vier jaar geleden het misbruik van interimarbeid bij B-Connected aangeklaagd⁸
2. IKANBI BELGIUM is een “customer contact center”. Het is gevestigd in Herstal bij Luik. In februari 2017 deed An Meers, *general manager* van de onderneming, volgende opvallende uitspraak: “In de buurt van Herstal is de werkloosheid vrij hoog, waardoor het tot voor kort vrij makkelijk was de juiste medewerkers te vinden (o.a. uitzendkrachten, n.v.d.r.)”⁹.
3. SDIL. De volledige naam van dit bedrijf is SPORTS DIRECT INTERNATIONAL LOGISTICS. Het houdt zich onder meer bezig met de pakjesdienst voor Sportsdirect.com
4. BLECKMANN BELGIE is een logistiek bedrijf gericht op transport van fashion and lifestyle industrie.
5. CALLEXCELL is een callcenter in Sint-Truiden.
6. WALLENIUS WILHELMSSEN LOGISTICS ZEEBRUGGE. Dit logistiek bedrijf, gevestigd in de haven van Zeebrugge, houdt zich voornamelijk bezig met het transport van auto’s, vrachtwagens en zware machines.
7. CALL-IT BELGIUM is een bedrijf voor “customer contacts”.
8. LOGISPORT is een bedrijf dat deel uitmaakt van het bedrijf Katoen Natie, eigendom van miljardair Fernand Huts. Het is een logistiek bedrijf dat actief is in de haven van Antwerpen. In 2014 stelde PVDA-voorzitter Peter Mertens de praktijken van deze onderneming reeds aan de kaak: “Voor het merendeel van de werknemers van Katoen Natie is de drive om onbetaalde overuren te presteren, weekendwerk zonder vergoeding te presteren, dubbele shiften te draaien en niet tegen te stribbelen tegen het hoge werkritme, vooral ingegeven

6

□ “Le SETCa devant un call center bruxellois, pour le droit à la formation”, 25 februari 2013. Link: https://www.rtf.be/info/regions/detail_setca-se-mobilise-pour-le-droit-a-la-formation-aux-portes-d-un-call-center-bruxellois?id=7934791

7

□ <http://antwerpen.pvda.be/artikels/verkeerd-signaal-om-katoen-natie-onderneming-van-het-jaar-titel-te-geven>

8

□ https://www.rtf.be/info/regions/detail_setca-se-mobilise-pour-le-droit-a-la-formation-aux-portes-d-un-call-center-bruxellois?id=7934791

9

□ Trends Gazellen 2017 voor Brussel – Laureaten voor Grote Bedrijven: iKanbi, 01/02/2017. Te bekijken op: <http://trends.knack.be/economie/ondernemen/ikanbi-valipat-en-pareto-zijn-de-ambassadeurs-van-de-brusselse-gazellen/article-normal-809481.html>

*door de schrik dat elke dag hun laatste dag kan zijn. Binnen de onderneming luidt de bijnaam van het bedrijf 'Schorpioen Natie'. En dat is niet toevallig. Bij Logisport, bijvoorbeeld, wordt meer dan de helft van de uren gepresteerd door interimkrachten. Bij het vast personeel is er dan weer er een jaarlijks verloop van een op de vijf. Dat zijn toch geen cijfers om als voorbeeld te stellen voor anderen.*¹⁰

9. SPECIAL FRUIT is een logistiek bedrijf gevestigd in Meer. Het bedrijf verbouwt in Zuid-Europa zijn eigen fruit en voert dat via zijn centrum in Meer uit.
10. SKECHERS EDC is het Europese distributiecentrum voor schoenen van het merk Skechers.

Vaststelling 3: de massale inzet van interims komt in alle sectoren voor

De top 100 van bedrijven valt onder 22 verschillende paritaire comités, dus onder 22 verschillende bedrijfssectoren. Sommige sectoren scoren bijzonder hoog op het gebied van interimwerk: logistiek (PC140, PC226) heeft 22 ondernemingen in de top 100, gevolgd door de voedingsindustrie (PC118) met 20 ondernemingen en de horecasector (PC302) met 8 ondernemingen.

Vaststelling 4: zes bedrijven uit de top 100 maken reeds gebruik van het plus minus conto-systeem

Ter herinnering, plus minus conto is een systeem dat het mogelijk maakt af te wijken van de wettelijke arbeidsduurgrenzen. Het systeem maakt het mogelijk de arbeidsduur op te trekken tot 10 uur per dag en tot 48 uur per week. Het systeem zorgt ervoor dat productiepieken opgevangen kunnen worden, in het bijzonder in de automobielenindustrie.

In de top 100 van bedrijven die het vaakst uitzendkrachten gebruiken, waren er al zes die in 2015 genoten van het plus minus conto-systeem. Bovenop het systeem voor productieflexibiliteit maken Autovision, Honda Motor Europe, Volvo Group, Plastal, Samsonite Europe en Thales Alenia Space Belgium nu ook nog gebruik van de flexibiliteit van interimarbeid. Die ondernemingen gebruiken dus alle systemen om het werk flexibeler te maken en de werknemers aan te passen aan de productie.

10

□ <http://antwerpen.pvda.be/artikels/verkeerd-signaal-om-katoen-natie-onderneming-van-het-jaar-titel-te-geven>

De productie aanpassen aan de werknemer en niet omgekeerd

De analyse van de top 100 van bedrijven met meer dan 250 werknemers die het vaakst uitzendkrachten gebruiken, toont dat het probleem zich niet enkel bij DHL situeert. Wanneer een op de vier werknemers een uitzendkracht is, kan er geen sprake meer zijn dat uitzendkrachten ingeschakeld worden om – zoals de wet voorziet – tijdelijk een vaste werknemer te vervangen, een tijdelijke toename van werk op te vangen of ervoor te zorgen dat een uitzonderlijk contract kan worden uitgevoerd.

De top 100 toont aan dat misbruiken legio zijn en er veel meer controle zou moeten worden uitgeoefend. En toch maakte de vorige regering in september 2013 het gebruik van uitzendkrachten nog gemakkelijker door een vierde voorwaarde toe te voegen voor de inzet van interims. Sinds die beslissing mogen ondernemingen interimwerk gebruiken onder het mom van “instroom”. Onder die nieuwe voorwaarde kan een onderneming een uitzendkracht inhuren voor een proefperiode tot zes maanden, zonder enige verplichting tot aanwerving. Het is een stiekem achterpoortje voor de herinvoering van de proefperiode die met veel toeters en bellen was afgeschaft door het dossier voor gelijkschakeling van de statuten van arbeiders en bedienden.

In 2015 toont de analyse aan dat de uitzendkracht voor tal van ondernemingen een superflexibele en onmisbare productiefactor is.

Het inzetten van uitzendkrachten is veralgemeend in talrijke economische sectoren en cijfers tonen aan dat een uitzendkracht gemiddeld twee uur langer werkt dan een vaste werknemer. De *Pano*-reportage toont bovendien dat die twee uur extra niet de keuze zijn van de werknemer, maar van de onderneming: ze gebruiken de onzekerheid die de arbeidsmarkt biedt om heel snel en heel veel uitzendkrachten te gebruiken. An Meers, *general manager* van het bedrijf iKanbi – in de top 3 van bedrijven die het vaakst uitzendkrachten gebruiken – verklaarde in februari 2017: “In de buurt van Herstal is de werkloosheid vrij hoog, waardoor het tot voor kort vrij makkelijk was de juiste medewerkers te vinden”¹¹. Wanneer de werknemers “kraken”, worden ze vervangen door andere, tot die op hun beurt ook kraken.

Er moeten maatregelen getroffen worden om een einde te stellen aan deze structurele werkonzekerheid en de behoeften van de werknemers moeten weer de kern van het productieproces worden. Interimarbeid moet opnieuw gebruikt worden waarvoor het oorspronkelijk was bedoeld, namelijk voor het soepel inzetten van arbeidskrachten om een onvoorziene, tijdelijke productievermeerdering op te vangen. De feitelijke of wettelijke uitbreidingen moeten worden afgeschaft of tegengegaan.

11

□ Trends Gazellen 2017 voor Brussel – Laureaten voor Grote Bedrijven: iKanbi, 01/02/2017. Te bekijken op: <http://trends.knack.be/economie/ondernemen/ikanbi-valipat-en-pareto-zijn-de-ambassadeurs-van-de-brusselse-gazellen/article-normal-809481.html>

De PVDA stelt een concreet “antimisbruikplan” voor

- 1. Meer controle:** de sociale inspectie zou makkelijker toegang moeten krijgen tot de kruispuntbank van uitzendkrachten. Bovendien zou de inspectie over meer personeel moeten beschikken, zeker in regio's waar ondernemingen met veel uitzendkrachten sterk vertegenwoordigd zijn (zoals de luchthaven en de haven van Antwerpen).
- 2. Zwaardere boetes:** momenteel kan een inlener-onderneming die door een uitzendkracht aangeklaagd wordt, niet beboet worden. Indien het misbruik is bewezen, is de onderneming verplicht tot aanwerving van de uitzendkracht (die doorgaans snel daarna ontslagen wordt).
- 3. Invoering van een maximumgrens voor de opeenvolgende dagcontracten** die een onderneming aan een werknemer kan geven. Momenteel voorziet de wet nog geen maximumgrens. De enige beperkingen die momenteel bestaan, zijn ingevoerd door bepaalde beroepskassen of paritaire comités.
- 4. Afschaffing van de vierde voorwaarde voor interimarbeid.** Dat motief (instroom), toegevoegd in september 2013 (cao 108), is in werkelijkheid een verkapte proefperiode. Meer informatie op: <http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=43157>
- 5. Invoering van een maximumpercentage uitzendkrachten in ondernemingen.** Het plafond zou op sectorieel vlak moeten worden onderhandeld.
- 6. Registratie van de tijdelijke vervanging van een werknemer (criterium 1).** De ondernemingsraad zou op die manier weten wie welke afwezige werknemer vervangt en kan bijgevolg controle uitoefenen op de betrekking en de taak die aan de uitzendkracht is toegewezen.

Perscontacten

Auteurs van de studie:

Koen Dereymaeker

Benjamin Pestieau

TOP 100 VAN ONDERNEMINGEN MET MEER DAN 250 WERKNEMERS (2015) DIE HET VAAKST UITZENDKRACHTEN GEBRUIKEN

	Naam	Nr. PC	Gemeente	Aantal vaste werknemers (in VTE)	Aantal vaste uren	Aantal uitzendkrachten (in VTE)	Aantal uren interim-arbeid	Deel interim
1	B-CONNECTED	218	BRUSSEL	75	104.436	207	406.131	79,55%
2	IKANBI BELGIUM	100	HERSTAL	195	297.940	339	669.883	69,22%
3	SDIL	100	SAINTES	126	194.720	164	324.752	62,52%
4	BLECKMANN BELGIE	140	KRUISSHOUTEM	158	245.342	209	396.015	61,75%
5	CALLEXCELL	100	SINT-TRUIDEN	136	210.375	166	326.460	60,81%
6	WALLENIIUS WILHELMSSEN LOGISTICS ZEEBRUGGE	149.02	ZEEBRUGGE	187	270.546	236	409.742	60,23%
7	CALL-IT BELGIUM	218	ANTWERPEN	129	186.830	148	247.680	57,00%
8	LOGISPORT	226	KALLO (KIELDRECHT)	670	1.054.853	654	1.274.929	54,72%
9	SPECIAL FRUIT	119	MEER	144	240.275	164	288.764	54,58%
10	SKECHERS EDC	140	MILMORT	255	390.029	221	435.822	52,77%
11	MIFRATEL	100	GENT	218	328.439	146	310.384	48,59%
12	PLOPSALAND	302	ADINKERKE	201	236.723	101	199.750	45,76%
13	FEDERAL-MOGUL EMEA DISTRIBUTION SERVICES	149.04	KONTICH	207	307.545	129	248.257	44,67%
14	COOPERVISION DISTRIBUTION	140	HERSTAL	153	237.683	235	185.490	43,83%
15	ACTION BELGIUM	311	ASSE	1.043	1.546.971	655	1.201.988	43,73%
16	PLUKON MAASMECHELEN	118	MAAS- MECHELEN	451	616.098	235	466.339	43,08%
17	STANLEY BLACK & DECKER LOGISTICS		TESSENDERLO	368	572.068	211	411.055	41,81%
18	KUEHNE = NAGEL LOGISTICS	140	GEEL	364	545.585	202	390.373	41,71%
19	DHL FREIGHT (BELGIUM)	140	DIEGEM	199	318.090	117	225.515	41,49%
20	WALLONIE BRUXELLES CONTACT CENTER	218	LUIK	217	337.655	115	227.396	40,24%
21	DSV SOLUTIONS	140	GENT	340	531.883	131	258.437	32,70%
22	DHL SUPPLY CHAIN (BELGIUM)	140	MECHELEN	432	668.732	163	323.142	32,58%
23	AUTONEUM BELGIUM	109	GENK	221	317.120	75	145.404	31,44%
24	FEBELCO	321	SINT-NIKLAAS	886	1.316.250	282	559.998	29,85%

25	DPD (BELGIUM)	140	MECHELEN	285	454.489	95	187.937	29,25%
26	SPORTSDIRECT.COM BELGIUM	311	SAINTES	593	893.546	194	360.793	28,76%
27	H. ESSERS LOGISTICS COMPANY	140	GENK	605	919.267	185	365.984	28,48%
28	BOULANGERIES DERKENNE - COULINE	118	BARCHON	372	540.197	122	212.806	28,26%
29	SERVAUTO BELGIUM	112	BRUSSEL	710	956.010	234	376.339	28,25%
30	VANDEMOORTELE EEKLO	118	EEKLO	280	392.993	85	150.865	27,74%
31	CEVA LOGISTICS BELGIUM	140	WILLEBROEK	719	1.081.959	206	408.027	27,38%
32	COLFRIDIS LOGISTICS	140	WILLEBROEK	320	487.334	105	182.918	27,29%
33	BROUWERIJ MARTENS	118	KAULILLE	208	334.279	63	124.964	27,21%
34	CROP'S	118	OOIGEM	228	367.765	63	130.971	26,26%
35	BELGIAN ICE CREAM GROUP	118	TIELEN	218	315.291	54	106.372	25,23%
36	NGK CERAMICS EUROPE	113	BAUDOUR	309	427.140	73	143.752	25,18%
37	AUTOVISION	111	BRUSSEL	282	383.697	66	128.616	25,10%
38	DISTRI-LOG	140	WILLEBROEK	640	441.583	83	147.513	25,04%
39	POWER TOOLS DISTRIBUTION	140	HOESELT	204	339.053	57	111.922	24,82%
40	ALCON - COUVREUR	116	PUURS	1.075	1.567.759	260	528.793	24,34%
41	MESSAGERIES BELGIQUE-DIFFUSION	226	DIEGEM	248	368.169	63	115.192	23,83%
42	ESTEE LAUDER	116	OEVEL	823	1.205.152	178	370.252	23,50%
43	TNT EXPRESS BELGIUM	140	MACHELEN (BT.)	584	910.745	141	270.660	22,91%
44	UNIVÉG BELGIUM	118	SINT-KATELIJNE-WAVER	360	717.152	95	212.995	22,90%
45	IPG CONTACT SOLUTIONS	200	BRUSSEL	1.609	2.128.882	319	629.541	22,82%
46	FARM FRITES BELGIUM	100	LOMMEL	273	353.852	52	102.657	22,49%
47	MYDIBEL	118	MOESKROEN	308	486.306	71	140.617	22,43%
48	VIANGRO	119	BRUSSEL	408	606.067	87	172.130	22,12%
49	LOGISTICS NIVELLES	140	ANTWERPEN	571	714.087	104	199.845	21,87%
50	HEMA - BELGIE	312	BRUSSEL	668	880.235	126	243.577	21,67%
51	LOGISTICS KONTICH	140	ANTWERPEN	362	476.374	68	131.384	21,62%
52	ETABLISSEMENTEN JOSEPH SOUBRY	118	ROESELARE	395	589.620	84	161.181	21,47%

53	BOSE	140	TONGEREN	221	360.419	48	94.071	20,70%	
54	NOLIKO	100	BREE	666	1.022.748	135	266.477	20,67%	
55	AVA PAPIERWAREN	136	ANTWERPEN	320	497.880	66	129.113	20,59%	
56	YSCO	118	KALLO (BEVEREN)	459	626.922	81	160.475	20,38%	
57	SHANKS WALLONIA WASTE & SERVICES	121	SERAING	211	318.124	41	81.074	20,31%	
58	AUTOGRILL BELUX	302	ANTWERPEN	643	972.274	125	246.606	20,23%	
59	HYGEA, INTERCOM. GESTION ENVIRON. REGION MONS- BORINAGE-CENTRE	302	HAVRE	378	528.624	68	133.709	20,19%	
60	AC RESTAURANTS & HOTELS BEHEER - AC RESTAURANTS & HOTELS GESTION		ANTWERPEN	459	661.007	83	163.716	19,85%	
61	VAN MARCKE LOGISTICS		149.04	KORTRIJK	211	336.476	41	81.250	19,45%
62	CL WARNETON		118	WAASTEN	397	623.171	82	148.575	19,25%
63	HONDA MOTOR EUROPE LOGISTICS	111	GENT	568	885.493	105	209.316	19,12%	
64	VAN GANSEWINKEL	121	MOL	1.189	1.991.536	236	466.155	18,97%	
65	VOLVO GROUP BELGIUM	111	OOSTAKKER	3.237	4.664.461	628	1.083.746	18,85%	
66	SERVICE NET	121	GENK	215	325.691	39	75.552	18,83%	
67	LOVENFOSSE	118	AUBEL	299	422.042	50	97.816	18,82%	
68	SMURFIT KAPPA CARTOMILLS	136	GHLIN	304	468.456	55	107.716	18,70%	
69	USG PEOPLE BUSINESS SOLUTIONS	100	ANTWERPEN	212	340.312	40	78.231	18,69%	
70	MARTIN'S HOTELS	302	GENVAL	216	337.317	39	77.482	18,68%	
71	BISCUITS DELACRE	118	GROOT- BIJGAARDEN	290	423.649	49	96.329	18,53%	
72	SUEZ R&R BE WALLONIE	121	GRACE- HOLLOGNE	501	865.848	101	200.076	18,42%	
73	IMPERIAL MEAT PRODUCTS	118	LOVENDEGEM	635	972.130	109	215.975	18,18%	
74	SKF LOGISTICS SERVICES BELGIUM	149.04	'S HEREN- ELDEREN	291	452.135	51	99.808	18,08%	
75	SPA MONOPOLE, COMPAGNIE FERMIERE DE SPA	118	SPA	441	571.174	62	122.785	17,69%	
76	SSP BELGIUM	302	OOSTERZELE	243	354.867	43	75.941	17,63%	
77	LUTOSA	118	LEUZE-EN- HAINAUT	690	1.008.989	108	214.247	17,51%	
78	VANHEEDE ENVIRONMENTAL LOGISTICS	140	GELUWE	270	413.992	44	87.119	17,39%	

79	DAMART T.S.D.	311	DOTTENIJS	274	422.399	48	88.134	17,26%
80	BAXALTA BELGIUM MANUFACTURING		LESSINES	784	743.153	100	153.692	17,14%
81	SOC. ROYALE DE ZOOLOGIE D'ANVERS - KON. MAATS. VR DIERKUNDE VAN ANTW.	302	ANTWERPEN	338	496.323	52	102.462	17,11%
82	CONWAY - THE CONVENIENCE COMPANY BELGIE	119	TEMSE	293	451.568	46	92.961	17,07%
83	MESTDAGH	119	GOSELIES	1.820	2.195.693	227	447.164	16,89%
84	MATERNE - CONFILUX	118	FLOREFFE	475	649.177	66	131.173	16,81%
85	ETABLISSEMENTS PAQUE, YVAN	149.01	LUIK	239	324.249	33	65.120	16,72%
86	AMP	218	BRUSSEL	415	552.203	56	110.285	16,65%
87	LES NUTONS	220	WANZE	236	330.505	33	65.435	16,53%
88	BELGOCATERING	302	AALST	212	526.088	46	135.029	16,40%
89	JOST & CIE	140	HERSTAL	225	434.848	46	84.778	16,32%
90	LA LORRAINE	118	NINOVE	549	806.981	116	156.133	16,21%
91	NEUHAUS	118	VLEZENBEEK	345	501.744	49	96.956	16,19%
92	PLASTAL	111	GENT	330	463.267	48	89.192	16,14%
93	SAMSONITE EUROPE	111	OUDENAARDE	596	914.292	91	174.546	16,03%
94	THALES ALENIA SPACE BELGIUM	111	MONT-SUR- MARCHIENNE	576	900.399	87	171.499	16,00%
95	BAXTER	116	LESSINES	1.038	1.508.854	186	285.001	15,89%
96	IVAGO		GENT	353	454.519	43	85.658	15,86%
97	VOLYS STAR	118	LENDELEDE	367	555.897	53	104.434	15,82%
98	DELFOOD	119	MONTIGNIES- SUR-SAMBRE	356	523.502	52	98.096	15,78%
99	ISS CATERING	302	BRUSSEL	530	798.162	77	148.585	15,69%
100	TUPPERWARE BELGIUM	116	AALST	344	481359	50	89531	15,68 %